



Fundado em 25/07/89

**SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DA PREFEITURA MUNICIPAL, DA
CÂMARA MUNICIPAL, DAS AUTARQUIAS MUNICIPAIS E FUNDAÇÕES PÚBLICAS
MUNICIPAIS, ATIVOS E INATIVOS DE VOTUPORANGA.**

Rua Venezuela, nº. 3777 Vila América, Votuporanga-SP, CEP 15.502-105
Fone (17) 3422-1255 Watts (17) 99162-0469 Cel (17) 99624-2767
email:sspmvotuporanga@hotmail.com
cnpj:59.855.593.0001-10



**Ao
Excelentíssimo Senhor
Daniel David
Presidente da Câmara Municipal de Votuporanga – SP**



Assunto: Encaminhamento da pauta da Campanha Salarial 2026 dos servidores municipais

Excelentíssimo Senhor Presidente,

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Votuporanga vem respeitosamente encaminhar a Vossa Excelência, para conhecimento desta Casa de Leis e de todos os vereadores, o documento oficial da Campanha Salarial 2026 da categoria.

A pauta apresentada contempla reivindicações relativas à recomposição salarial, reajuste do vale-alimentação e demais medidas estruturais voltadas à valorização do funcionalismo público municipal e ao aprimoramento da legislação que rege a carreira dos servidores.

Considerando a relevância das matérias apresentadas e a competência do Poder Legislativo Municipal na apreciação de eventuais projetos de lei decorrentes dessas demandas, entendemos ser fundamental dar ciência prévia a esta Casa Legislativa.

O Sindicato coloca-se à disposição para prestar esclarecimentos e participar de eventuais debates ou reuniões que contribuam para o avanço das pautas apresentadas.

**CAMPANHA SALARIAL 2026
VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL DE VOTUPORANGA**

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Votuporanga

Votuporanga – SP, 10 de Março de 2026.

APRESENTAÇÃO

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Votuporanga, entidade representativa da categoria, apresenta por meio deste documento a pauta oficial da Campanha Salarial 2026.

A presente proposta foi construída a partir das demandas dos servidores municipais e tem como objetivo promover a valorização do funcionalismo público, a recomposição do poder aquisitivo da

*Recebido em 10/03/2026
Flavio A. Paul de Souza*



**SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DA PREFEITURA MUNICIPAL, DA
CÂMARA MUNICIPAL, DAS AUTARQUIAS MUNICIPAIS E FUNDAÇÕES PÚBLICAS
MUNICIPAIS, ATIVOS E INATIVOS DE VOTUPORANGA.**

Rua Venezuela, nº. 3777 Vila América, Votuporanga-SP, CEP 15.502-105
Fone (17) 3422-1255 Watts (17) 99162-0469 Cel (17) 99624-2767
email:sspmvotuporanga@hotmail.com
cnpj:59.855.593.0001-10



categoria e o aprimoramento das políticas administrativas relacionadas à carreira e às condições de trabalho.

O documento reúne reivindicações salariais e também propostas estruturais voltadas à melhoria da legislação municipal que rege os servidores públicos.

A valorização do servidor público representa, também, investimento na qualidade dos serviços prestados à população de Votuporanga.

Dessa forma, o Sindicato apresenta as seguintes reivindicações para análise da Administração Municipal.

1 – REAJUSTE DO VALE-ALIMENTAÇÃO

O Sindicato reconhece a política adotada pela atual gestão de valorização do funcionalismo público municipal, especialmente no que se refere aos reajustes do vale-alimentação em percentuais superiores aos índices inflacionários.

No exercício anterior foi aplicado reajuste de 34%, elevando o benefício de R\$ 485,00 para R\$ 650,00, promovendo importante recomposição do poder de compra dos servidores municipais.

Diante desse histórico positivo, o Sindicato pleiteia a manutenção da mesma simetria de reajuste (34%) para o exercício de 2026, garantindo a continuidade da política de valorização dos servidores.

A medida também contribui para aproximar o valor do benefício aos parâmetros da cesta básica calculados pelo DIEESE no Estado de São Paulo.

2 – RECOMPOSIÇÃO SALARIAL

Para o exercício de 2026, o Sindicato pleiteia a aplicação da reposição integral da inflação do período, acrescida de ganho real de 2,5% acima do índice inflacionário.

Tal solicitação busca preservar o poder de compra dos servidores e garantir equilíbrio remuneratório dentro da estrutura administrativa municipal.

Destaca-se que o reajuste do salário mínimo nacional impacta diretamente os vencimentos dos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias, sendo necessária a manutenção da isonomia entre as carreiras municipais.

3 – POLÍTICA PERMANENTE DE VALORIZAÇÃO SALARIAL





Fundado em 25/07/89

**SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DA PREFEITURA MUNICIPAL, DA
CÂMARA MUNICIPAL, DAS AUTARQUIAS MUNICIPAIS E FUNDAÇÕES PÚBLICAS
MUNICIPAIS, ATIVOS E INATIVOS DE VOTUPORANGA.**

Rua Venezuela, nº. 3777 Vila América, Votuporanga-SP, CEP 15.502-105
Fone (17) 3422-1255 Watts (17) 99162-0469 Cel (17) 99624-2767
email:sspmvotuporanga@hotmail.com
cnpj:59.855.593.0001-10



O Sindicato propõe que o Município passe a adotar política permanente de valorização salarial dos servidores públicos municipais.

Nesse sentido, solicita-se que a Administração considere a adoção do critério de arredondamento da inflação para índice superior, acrescido de um valor percentual de, no mínimo 1% de ganho real sobre o salário.

Tal medida representa mecanismo permanente de valorização do funcionalismo e beneficia inclusive os servidores aposentados, que não recebem vale-alimentação e dependem exclusivamente da recomposição salarial.

Aumentar o percentual de adicional de tempo de serviço para 1,5%.

4 – PAUTAS PRIORITÁRIAS DA CATEGORIA

4.1 Revisão da licença para acompanhamento de familiar

A legislação municipal atualmente prevê apenas 60 dias de licença para acompanhamento de familiar durante toda a vida funcional do servidor.

Diante da realidade das relações familiares e da longa duração das carreiras no serviço público, o Sindicato solicita a revisão da legislação para permitir ampliação ou renovação periódica dessa licença.

4.2 Flexibilização de horário e compensação de jornada

Solicita-se a regulamentação de mecanismos que permitam a compensação de eventuais atrasos ou saídas antecipadas, mediante autorização da chefia imediata e desde que não haja prejuízo à prestação do serviço público.

4.3 Adequação do enquadramento dos educadores infantis na carreira do magistério

Solicita-se a elaboração de proposta legislativa que promova o reenquadramento dos atuais Educadores Infantis na carreira do magistério municipal, garantindo a preservação dos direitos adquiridos e observando as diretrizes da legislação educacional brasileira.

4.4 Regularização do período de congelamento da pandemia para servidores inativos

Durante a pandemia foi editada a Lei Complementar Federal nº 173/2020, que suspendeu a contagem de tempo de serviço para vantagens funcionais entre 28 de maio de 2020 e 31 de dezembro de 2021.

**SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DA PREFEITURA MUNICIPAL, DA
CÂMARA MUNICIPAL, DAS AUTARQUIAS MUNICIPAIS E FUNDAÇÕES PÚBLICAS**

MUNICIPAIS, ATIVOS E INATIVOS DE VOTUPORANGA.

Rua Venezuela, nº. 3777 Vila América, Votuporanga-SP, CEP 15.502-105
Fone (17) 3422-1255 Watts (17) 99162-0469 Cel (17) 99624-2767
email:sspmvotuporanga-@hotmail.com
cnpj:59.855.593.0001-10



Posteriormente, normas federais e entendimentos jurídicos passaram a reconhecer a retomada da contagem do tempo de serviço.

No Município de Votuporanga, a contagem já foi restabelecida para os servidores ativos.

Entretanto, permanece a necessidade de regularização da situação dos servidores inativos, com revisão dos proventos e pagamento das diferenças retroativas eventualmente apuradas.

4.5 Reconhecimento de servidores com fibromialgia e doenças autoimunes como pessoas com deficiência

Solicita-se que o Município avalie a adoção de medidas administrativas e legislativas que permitam reconhecer servidores diagnosticados com fibromialgia ou doenças autoimunes incapacitantes como pessoas com deficiência, nos termos da Lei Federal nº 13.146/2015.

Tal medida possibilitará o acesso aos direitos previstos na legislação, inclusive eventual redução de jornada mediante avaliação técnica.

4.6 Adequação da tabela de vencimentos e progressão de carreira

Solicita-se a revisão da estrutura da tabela de vencimentos dos servidores públicos municipais, estabelecendo percentuais iguais entre os níveis de progressão funcional.

A medida busca garantir maior transparência, justiça e previsibilidade na evolução das carreiras no serviço público municipal.

4.7 Reestruturação salarial dos cargos operacionais e sistemas de gratificação

Solicita-se a realização de estudo técnico para reestruturação da política remuneratória dos cargos operacionais da administração municipal, com o objetivo de corrigir distorções históricas e promover maior valorização dessas funções essenciais, a exemplo dos visitantes sanitários, leituristas da SAEV, cargos operacionais que já não se abrem concursos etc.

Solicita-se tratativas de criação de gratificações e critérios, para categorias que recebem verbas específicas para aumentar a produção/pontuação etc.

4.8 Correção da diferença da hora-aula no magistério municipal



**SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DA PREFEITURA MUNICIPAL, DA
CÂMARA MUNICIPAL, DAS AUTARQUIAS MUNICIPAIS E FUNDAÇÕES PÚBLICAS
MUNICIPAIS, ATIVOS E INATIVOS DE VOTUPORANGA.**

Rua Venezuela, nº. 3777 Vila América, Votuporanga-SP, CEP 15.502-105
Fone (17) 3422-1255 Watts (17) 99162-0469 Cel (17) 99624-2767
email:sspmvotuporanga@hotmail.com
cnpj:59.855.593.0001-10



Solicita-se a análise da diferença existente no valor da hora-aula entre os cargos de PEB I, PEB II e Professor Adjunto, visando promover maior equilíbrio remuneratório dentro da carreira do magistério municipal.

4.9 Criação de mesa permanente de negociação

Por fim, o Sindicato solicita a criação de mesa permanente de negociação entre a Administração Municipal e a entidade representativa dos servidores, garantindo canal institucional de diálogo e construção conjunta de soluções para as demandas da categoria.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Campanha Salarial 2026 representa o esforço coletivo dos servidores públicos municipais de Votuporanga na busca por valorização profissional, justiça salarial e melhoria contínua das condições de trabalho.

O Sindicato reafirma sua disposição para o diálogo institucional e para a construção conjunta de soluções que respeitem os limites legais e orçamentários do Município, mas que também garantam a dignidade e valorização do funcionalismo público.

Votuporanga, 10 de março de 2026.

Thiago Rogeri

Presidente

Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Votuporanga